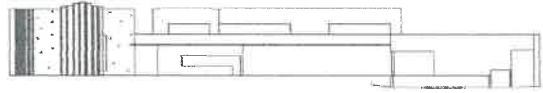




APÓSTOL
FUNERARIA | TANATORIO



SOLICITUD DE INCINERACIÓN

En Santiago, a 30 de diciembre de 2025

Don/Doña Erundina Sánchez Ares , con DNI 33168040 Q y domicilio en c/ Doctor Maceira, 14 - 3ºD - Santiago de Compostela en su condición de hermana de EMILIO SÁNCHEZ ARES,

SOLICITO

La INCINERACIÓN, que se efectuará a las 18:00 horas del día 30 de diciembre de 2025, en CREMATORIO APÓSTOL SANTIAGO en Rúa Boisaca, 11 - Santiago de Compostela, de los restos mortales de EMILIO SÁNCHEZ ARES fallecido en Santiago de Compostela a las 20:15 horas del día 29 de diciembre de 2025; la cual se realizará en FÉRETRO BIODEGRADABLE.

MANIFIESTO

1. Que como representante legal del fallecido, o en su caso contando con autorización del resto de los familiares, eximiendo a esta mercantil FUNERARIA TANATORIO APÓSTOL SANTIAGO, S.L., de cualquier responsabilidad frente a cualquier reclamación.

2. Introducción.

- ☐ SI PRESENCIAREMOS la introducción de los restos mortales.
- ☐ NO PRESENCIAREMOS la introducción de los restos mortales.

3. Dispositivos.

- ☐ ES PORTADOR de MARCAPASOS o dispositivo a batería/pilas.
- ☐ NO ES PORTADOR de MARCAPASOS o dispositivo a batería/pilas.

Y para que así conste, firmo el presente en el lugar y fecha del encabezado.

Fdo.: Erundina Sánchez Ares
DNI: 33168040 Q

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016 y con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO. Identidad: FUNERARIA-TANATORIO APOSTOL SANTIAGO SL CIF: B15657901 Dirección: RÚA BOISACA Nº 11 CP15890-SANTIAGO DE COMPOSTELA E-Mail: info@funeraria-apostol.com.

BASE LEGAL. En cumplimiento del artículo 6 del Reglamento (UE) 2016/679 FUNERARIA TANATORIO APÓSTOL SANTIAGO SL le solicita su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales informándole que dicho tratamiento tiene su base legal en el contrato de prestación de servicios que une a ambas partes.

FINALIDAD DEL TRATAMIENTO. En cumplimiento del artículo 13 del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que los datos serán incluidos en el sistema de tratamiento CLIENTES siendo la finalidad gestionar los datos de los clientes, emitir facturas así como llevar a cabo la gestión económica contable, la gestión administrativa de cobros y pagos y el histórico de relaciones comerciales.

CESIONES DE DATOS. Sus datos podrán ser cedidos al registro civil, al ayuntamiento, al médico de guardia, administración pública con competencia en la materia y a la administración tributaria por imperativo legal, a bancos y entidades financieras para la domiciliación de pagos y a entidades aseguradoras, sacerdotes, medios de comunicación y todas aquellas organizaciones que sean precisas para cumplir con los trámites necesarios para la correcta prestación de nuestros servicios.

PERIODOS DE CONSERVACIÓN. Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para la ejecución del presente contrato de prestación de servicios o durante los años necesarios para cumplir con las obligaciones legales y atender las posibles responsabilidades que pudieran derivar del cumplimiento de la finalidad para la que los datos fueron recabados.

EJERCICIO DE DERECHOS. Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad de datos y oposición y limitación a su tratamiento mediante escrito dirigido a FUNERARIA-TANATORIO APOSTOL SANTIAGO SL. RÚA BOISACA Nº 11 CP15890-SANTIAGO DE COMPOSTELA acompañando fotocopia de DNI o en su defecto documento que acredite su debida identidad o bien con carácter previo a tal actuación solicitar con las mismas señas que le sean remitidos los impresos que el responsable del tratamiento dispone a tal efecto. Podrá contactar con nuestro Delegado de Protección de Datos en la Dirección lopdmegamailconsultores.es.

DERECHO A RECLAMAR. Si considera que no ha obtenido satisfacción plena en el ejercicio de sus derechos, podrá presentar una reclamación ante la autoridad nacional de control dirigiéndose a estos efectos a la Agencia Española de Protección de Datos, C/ Jorge Juan, 6 – 28001 Madrid.

Asimismo, con la firma este documento, nos autoriza a publicar una esquela con sus datos identificativos, los del difunto y los de aquellos familiares directos que nos haya facilitado con la finalidad de distribuirlos a medios digitales o escritos, en nuestra página web y en medios radiofónicos para dar a conocer el acto luctuoso y el lugar y la hora de celebración. Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para la difusión del sepelio y sólo serán cedidos a los medios de comunicación encargados de la publicación.

FDO. Cliente

ES IMPRESCINDIBLE LA PRESENTACIÓN DEL D.N.I. DEL FALLECIDO Y DEL SOLICITANTE/REPRESENTANTE, COPIA DEL CERTIFICADO DE DEFUNCIÓN Y LICENCIA DE ENTERRAMIENTO ORIGINAL.

LUGAR DE NACIMIENTO / LUGAR DE NACIMENTO
SANTIAGO DE COMPOSTELA
PROVINCIA/PAIS / PROVINCIA-PAIS
A. CORUÑA
HIJO/A DE / FALSO/A DE
MANUEL / MERCEDES
DOMICILIO / DOMICILIO
RUA. DOUTOR MACEIRA 14 P03 D
LUGAR DE DOMICILIO / LUGAR DE DOMICILIO
SANTIAGO DE COMPOSTELA
PROVINCIA/PAIS / PROVINCIA-PAIS
A. CORUÑA

EQUIPO / EQUIPO
15771L6D1

FALLECIDO

DOMICILIO / DOMICILIO
C. DOCTOR NACEIRA 14 POS D
SANTIAGO DE COMPOSTELA
A CORUÑA

15771681

LUGAR DE NACIMIENTO / LUGAR DE NACIMIENTO
SANTIAGO DE COMPOSTELA
A CORUÑA

PAJIA DE / FILLIA DE
MANUEL / MERCEDES

IDESPBD160282433168040Q<<<<<<
3802102F9901018ESP<<<<<<<<<<<5
SANCHEZ<ARES<<ERUNDINA<<<<<<<<

SOLICITANTE (HERMANA)

CLASE 3ª SERIE A
CLASE 3ª SERIE A

3,63 Euros. Derechos autorizados, I.V.A. incluido.
3,63 Euros. Direitos autorizados, I.V.E. incluido.

OMC



ORGANIZACIÓN
MÉDICA COLEGIAL
DE ESPAÑA

CONSEJO GENERAL
DE COLEGIOS OFICIALES
DE MÉDICOS



CERTIFICADO MÉDICO DE DEFUNCIÓN
CERTIFICADO MÉDICO DE DEFUNCIÓN

105970763

Colegio de Colexio de

Nº Certificado/Nº certificado

D./Dña. Boris Ricardo Cedeño Vélez, licenciado
D. / Dna.
en Medicina y Cirugía, colegiado/a en A Coruña, con el número
en Medicina e Cirurxía, colexiado/a en Santiago de Compostela, co número
y con ejercicio profesional en
e con exercicio profesional en

Colegio actual
Colexio actual
Nº de colegiado/a
Nº de colexiado/a
151514669
1ª colegiación
1ª colexiación

CERTIFICO la defunción de / CERTIFICO a defunción de

Nombre del fallecido/a: EMILIO
Nome do falecido/a:
1º Apellido del fallecido/a: SANCHEZ
1er Apelido do falecido/a:
2º Apellido del fallecido/a: ARES
2ª Apelido do falecido/a:

Fecha de nacimiento
Data de nacemento
Día 12 Mes 11 Año 1944
Sexo: Varón ☒ Mujer ☐
Sexo: Varón ☒ Muller ☐

Documento de identidad: ☒ D.N.I. Número: 33254059-5
D.N.I.
Documento de identidad: ☐ Pasaporte Número:
Pasaporte
Documento de identidad: ☐ N.I.E. (Tarjeta de Residencia) Número:
N.I.E. (Tarxeta de Residencia) Número:

Hora y fecha de la defunción
Hora e data da defunción
Hora : minutos 20:15 Día 29 Mes 12 Año 2025
Hora : minutos Día Mes Año

¿En qué municipio ocurrió la defunción? / En que concello ocorreu a defunción?: Santiago

Domicilio particular ☐ Centro hospitalario ☐ Residencia socio-sanitaria ☒ Lugar de trabajo ☐ Otro lugar ☐
Domicilio particular Centro hospitalario Residencia socio-sanitaria Lugar de trabajo Otro lugar

Causas de defunción (ver instrucciones en página 2) / Causas de defunción (consultar instrucións na páxina 2)

I. Causa inmediata² / Causa inmediata²
(a) INSUFICIENCIA RESPIRATORIA
Debido a/Debido a

Causas intermedias³ / Causas intermedias³
(b)
Debido a/Debido a

Causa inicial o fundamental⁴ / Causa inicial ou fundamental⁴
(d) ENFERMEDAD PULMONAR OBSTRUCTIVA
Debido a/Debido a

II. Otros procesos⁵ / Outros procesos⁵

Horas Días Meses Años
Horas Días Meses Años

¿Ha habido indicios de muerte violenta? / Houbo indicios de morte violenta?
Sí/Si ☐ No/Non ☒
¿Se practicó autopsia clínica? / Practicouse autopsia clínica?
Sí/Si ☐ No/Non ☒

¿La defunción ha ocurrido como consecuencia directa o indirecta de? / A defunción ocorreu como consecuencia directa ou indirecta de?:

Accidente de tráfico No/Non ☒ Accidente laboral No/Non ☒
Accidente de tráfico Sí/Si ☐ Accidente laboral Sí/Si ☐
Fecha del mismo: Día Mes Año
Data do mesmo: Día Mes Año

Continúa al reverso
Continúa ao reverso

Ley del Registro Civil

Artículo 83. En tanto no se practique la inscripción no se expedirá la licencia para el entierro, que tendrá lugar transcurridas, al menos, veinticuatro horas desde el momento de la muerte.

12

Reglamento del Registro Civil

Artículo 282. La inhumación se ajustará a las Leyes y Reglamentos respecto al tiempo, lugar y demás formalidades.

La licencia se extenderá inmediatamente de la inscripción por el Encargado o por la Autoridad judicial que instruya las diligencias oportunas y servirá para la inhumación en cualquier lugar, al que no hará mención.

Justificado el fallecimiento, la licencia también podrá expedirse por el Encargado del lugar en que ha de llevarse a efecto la inhumación, si es distinto de aquel que haya de extender la inscripción y antes o después de extendida.

Lei do Registro Civil

Artigo 83. Mentres non se practique a inscrición non se expedirá a licencia para o enterro, que terá lugar transcorridos, alomenos, veinticuatro horas desde o momento da morte.

12

Reglamento do Rexistro Civil

Artigo 282. A inhumación axustarase ás Leis e Regulamentos respecto ó tempo, lugar e demais formalidades.

A licencia esténdese inmediatamente da inscrición por parte do encargado ou da autoridade xudicial que instrúa as dilixencias oportunas, e servirá para a inhumación en calquera lugar ó que non fará mención.

Xustificado o falecemento, a licencia tamén a poderá expedir o encargado do lugar no que se vai levar a efecto a inhumación, aínda que sexa distinto daquel no que se deba estende-la inscrición e antes ou despois de estendida.

LICENCIA PARA DAR SEPULTURA LICENCIA PARA DAR SEPULTURA

Habiéndose inscrito en el Registro Civil de

Téndose inscrito no Rexistro Civil de

la defunción de don

a defunción de don/a

ocurrida a las

ocorrida ás

horas del día

horas do día

de

de

20:15

29

2025

diciembre

de

según la certificación facultativa presentada, de la que resulta como causa segundo a certificación facultativa presentada, da que resulta como causa del fallecimiento:

do fallecimiento

concede permiso para que se dé sepultura a su cadáver, transcurridas que

concede permiso para que se dea sepultura ó seu cadáver, transcorridas as

sean las veinticuatro horas siguientes a la del fallecimiento.

veintecatro horas do fallecemento

12 hor

Registro Civil de

Rexistro Civil de

Santiago

A

O

de

de

30

diciembre

2025

de

de

(El Juez)
(O xuíz)

[Handwritten signature]



the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995. The public sector has become a major employer in the UK, and its growth has been a major factor in the overall growth of the economy.

The public sector has also become a major employer of women. In 1980, only 1.5 million women were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 2.5 million.

The public sector has also become a major employer of people with disabilities. In 1980, only 0.5 million people with disabilities were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from ethnic minorities. In 1980, only 0.5 million people from ethnic minorities were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social classes. In 1980, only 0.5 million people from the lower social classes were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower income groups. In 1980, only 0.5 million people from the lower income groups were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower education levels. In 1980, only 0.5 million people from the lower education levels were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower health status. In 1980, only 0.5 million people from the lower health status were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower life expectancy. In 1980, only 0.5 million people from the lower life expectancy were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower quality of life. In 1980, only 0.5 million people from the lower quality of life were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social capital. In 1980, only 0.5 million people from the lower social capital were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower trust. In 1980, only 0.5 million people from the lower trust were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower civic engagement. In 1980, only 0.5 million people from the lower civic engagement were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social norms. In 1980, only 0.5 million people from the lower social norms were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social values. In 1980, only 0.5 million people from the lower social values were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social attitudes. In 1980, only 0.5 million people from the lower social attitudes were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social beliefs. In 1980, only 0.5 million people from the lower social beliefs were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social opinions. In 1980, only 0.5 million people from the lower social opinions were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social preferences. In 1980, only 0.5 million people from the lower social preferences were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social interests. In 1980, only 0.5 million people from the lower social interests were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social desires. In 1980, only 0.5 million people from the lower social desires were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social needs. In 1980, only 0.5 million people from the lower social needs were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social wants. In 1980, only 0.5 million people from the lower social wants were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social requirements. In 1980, only 0.5 million people from the lower social requirements were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social obligations. In 1980, only 0.5 million people from the lower social obligations were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.

The public sector has also become a major employer of people from the lower social responsibilities. In 1980, only 0.5 million people from the lower social responsibilities were employed in the public sector, but by 1995, this number had increased to 1.5 million.