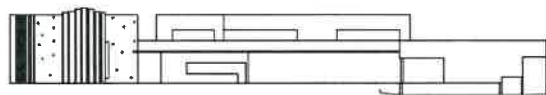




APÓSTOL
FUNERARIA | TANATORIO



SOLICITUD DE INCINERACIÓN

En Santiago, a 8 de abril de 2024

Don/Doña Lorena López Picón, con DNI 45907221A y domicilio en Rúa Estrada, 45, 3º C - Santiago de Compostela (A Coruña) en su condición de hija de JOSÉ MANUEL LÓPEZ VIGO,

SOLICITO

La INCINERACIÓN, que se efectuará a las 19:30 horas del día 9 de abril de 2024, en CREMATORIO APÓSTOL SANTIAGO en Rúa Boisaca, 11 - Santiago de Compostela, de los restos mortales de JOSÉ MANUEL LÓPEZ VIGO fallecido en Santiago de Compostela a las 07:14 horas del día 8 de abril de 2024; la cual se realizará en FÉRETRO BIODEGRADABLE.

MANIFIESTO

1. Que como representante legal del fallecido, o en su caso contando con autorización del resto de los familiares, eximiendo a esta mercantil FUNERARIA TANATORIO APÓSTOL SANTIAGO, S.L., de cualquier responsabilidad frente a cualquier reclamación.

2. Introducción.

- ☐ SI PRESENCIAREMOS la introducción de los restos mortales.
- ☐ NO PRESENCIAREMOS la introducción de los restos mortales.

3. Dispositivos.

- ☐ ES PORTADOR de MARCAPASOS o dispositivo a batería/pilas.
- ☐ NO ES PORTADOR de MARCAPASOS o dispositivo a batería/pilas.

Y para que así conste, firmo el presente en el lugar y fecha del encabezado.

Fdo.: Lorena López Picón
DNI: 45907221A

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016 y con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO. Identidad: FUNERARIA-TANATORIO APOSTOL SANTIAGO SL CIF: B15657901 Dirección: RÚA BOISACA Nº 11 CP15890-SANTIAGO DE COMPOSTELA E-Mail: info@funeraria-apostol.com.

BASE LEGAL. En cumplimiento del artículo 6 del Reglamento (UE) 2016/679 FUNERARIA TANATORIO APÓSTOL SANTIAGO SL le solicita su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales informándole que dicho tratamiento tiene su base legal en el contrato de prestación de servicios que une a ambas partes.

FINALIDAD DEL TRATAMIENTO. En cumplimiento del artículo 13 del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que los datos serán incluidos en el sistema de tratamiento CLIENTES siendo la finalidad gestionar los datos de los clientes, emitir facturas así como llevar a cabo la gestión económica contable, la gestión administrativa de cobros y pagos y el histórico de relaciones comerciales.

CESIONES DE DATOS. Sus datos podrán ser cedidos al registro civil, al ayuntamiento, al médico de guardia, administración pública con competencia en la materia y a la administración tributaria por imperativo legal, a bancos y entidades financieras para la domiciliación de pagos y a entidades aseguradoras, sacerdotes, medios de comunicación y todas aquellas organizaciones que sean precisas para cumplir con los trámites necesarios para la correcta prestación de nuestros servicios.

PERIODOS DE CONSERVACIÓN. Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para la ejecución del presente contrato de prestación de servicios o durante los años necesarios para cumplir con las obligaciones legales y atender las posibles responsabilidades que pudieran derivar del cumplimiento de la finalidad para la que los datos fueron recabados.

EJERCICIO DE DERECHOS. Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad de datos y oposición y limitación a su tratamiento mediante escrito dirigido a FUNERARIA-TANATORIO APOSTOL SANTIAGO SL. RÚA BOISACA Nº 11 CP15890-SANTIAGO DE COMPOSTELA acompañando fotocopia de DNI o en su defecto documento que acredite su debida identidad o bien con carácter previo a tal actuación solicitar con las mismas señas que le sean remitidos los impresos que el responsable del tratamiento dispone a tal efecto. Podrá contactar con nuestro Delegado de Protección de Datos en la Dirección lopd@megamailconsultores.es.

DERECHO A RECLAMAR. Si considera que no ha obtenido satisfacción plena en el ejercicio de sus derechos, podrá presentar una reclamación ante la autoridad nacional de control dirigiéndose a estos efectos a la Agencia Española de Protección de Datos, C/ Jorge Juan, 6 – 28001 Madrid.

Asimismo, con la firma este documento, nos autoriza a publicar una esquila con sus datos identificativos, los del difunto y los de aquellos familiares directos que nos haya facilitado con la finalidad de distribuirlos a medios digitales o escritos, en nuestra página web y en medios radiofónicos para dar a conocer el acto luctuoso y el lugar y la hora de celebración. Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para la difusión del sepelio y sólo serán cedidos a los medios de comunicación encargados de la publicación.

FDO. Cliente



ESPAÑA DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD

APellidos / APELLIDOS
LOPEZ
PICON

Nombre / NOME
LORENA

SEXO / SEXO
F

NACIONALIDAD / NACIONALIDADE
ESP

FECHA DE NACIMIENTO / DATA DE NACEMENTO
08 12 1994

NUM. BOFOT.
BMY196211

VALIDEZ / VALIDEZ
21 10 2025

DNI 45907221A

129984

DOMICILIO / DOMICILIO
RUA. ESTRADA 45 P03 C
SANTIAGO DE COMPOSTELA
A CORUNA

LUGAR DE NACIMIENTO / LUGAR DE NACEMENTO
SANTIAGO DE COMPOSTELA
A CORUNA

NOMBRE / NOME DE
JOSE MANUEL / YOLANDA MARIA

EQUIPO / EQUIPO
15771L6D1

IDESPBY196211545907221A<<<<<<<<
9412088F2510217ESP<<<<<<<<<<<<<6
LOPEZ<PICON<<LORENA<<<<<<<<<<<<<

SOLICITANTE

DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD

ESPAÑA

PRIMER APELLIDO / PRIMEIRO APELIDO
LOPEZ

SEGUNDO APELLIDO / SEGUNDO APELIDO
VIGO

NOMBRE / NOME
JOSE MANUEL

SEXO / SEXO NACIONALIDADE / NACIONALIDADE
M ESP

FECHA DE NACIMIENTO / DATA DE NASCIMENTO
21 05 1970

IDENTIFICACION
ARR149456

VÁLIDO HASTA / VÁLIDO ATA
15 12 2024

Jose Manuel Lopez Vigo

DNI NÚM.
33289405X

LUGAR DE VACINIENTO / LUGAR DE HACENDADO:
SANTIAGO DE COMPOSTELA
 PROVINCIA/PAIS / PROVINCIA/PAIS:
A CORUNA
 HIJ(A) DE / FILL(A) DE:
ALBINO / MARIA
 DOMICILIO / DOMICILIO:
LGAR. ESQUIPA LABACOLLA 15 PO
 LUGAR DE DOMICILIO / LUGAR DE DOMICILIO:
SANTIAGO DE COMPOSTELA
 PROVINCIA/PAIS / PROVINCIA/PAIS:
A CORUNA
 EQUIPO / EQUIPO:
157711601

IDESPARR149456533289405X<<<<<<
7005211M2412159ESP<<<<<<<<<<7
LOPEZ<VIGO<<JOSE<MANUEL<<<<<<<

FALLECIDO

<https://certificados.cgcom.es>

6JI4YSXULW

Id. electrónico/Id. electrónico

Colegio de



Colegio de

105183016

Nº Certificado/Nº certificado

D./Dña.

D. / Dna.

en Medicina y Cirugía, colegiado/a en
en Medicina e Cirurxía, colexiado/a eny con ejercicio profesional en
e con exercicio profesional en

LA CORUÑA

SANTIAGO

, con el número
, co númeroColegio actual
Colegio actualNº de colegiado/a
Nº de colexiado/a

151506254

1ª colegiación
1ª colexiación

CERTIFICO la defunción de / CERTIFICO a defunción de

Nombre del fallecido/a:

Nome do falecido/a:

JOSE MANUEL

1º Apellido del fallecido/a:

1er Apellido do falecido/a:

LOPEZ

2º Apellido del fallecido/a:

2º Apellido do falecido/a:

VILGO

Fecha de nacimiento

Data de nacemento

Día 21

Día 21

Mes 05

Mes 05

Año 1970

Año 1970

Sexo:

Sexo:

Varón ☒Varón ☒Mujer ☐Muller ☐Documento
de identidad:☒ D.N.I.
☐ PasaporteNúmero:
Número:

33289405-X

Documento
de identidad:☐ Pasaporte
☐ N.I.E. (Tarjeta de Residencia)Número:
Número:

Hora y fecha de la defunción

Hora e data da defunción

Hora : minutos

Hora : minutos

07

07

14

14

Mes 04

Mes 04

Año 2024

Año 2024

¿En qué municipio ocurrió la defunción? / En que concello ocorreu a defunción?

SANTIAGO DE COMPOSTELA

Domicilio particular ☒Domicilio particular ☒Centro hospitalario ☐Centro hospitalario ☐Residencia socio-sanitaria ☐Residencia socio-sanitaria ☐Lugar de trabajo ☐Lugar de trabajo ☐Otro lugar ☐Outro lugar ☐

Causas de defunción (ver instrucciones en página 2) / Causas de defunción (consultar instrucións na páxina 2)

Intervalo de tiempo aproximado¹
Intervalo de tempo aproximado¹I. Causa inmediata² / Causa inmediata²

(a) SINDROME CORONARIO AGUDO

Debido a/Debido a

Causas intermedias³ / Causas intermedias³

(b)

Debido a/Debido a

(c)

Debido a/Debido a

Causa inicial o fundamental⁴ / Causa inicial ou fundamental⁴

(d) ISQUEMIA MIOCARDICA

II. Otros procesos⁵ / Outros procesos⁵

¿Ha habido indicios de muerte violenta? / Houbo indicios de morte violenta?

Sí/Si ☐No/Non ☒

¿Se practicó autopsia clínica? / Practicouse autopsia clínica?

Sí/Si ☐No/Non ☒

¿La defunción ha ocurrido como consecuencia directa o indirecta de? / A defunción ocorreu como consecuencia directa ou indirecta de?

Accidente de tráfico No/Non ☒
Accidente de tráfico Sí/Si ☐Accidente laboral No/Non ☒
Accidente laboral Sí/Si ☐Fecha del mismo: Día ☐Día ☐Mes ☐Mes ☐Año ☐Año ☐Continúa al reverso
Continúa ao reverso

Ley del Registro Civil

Artículo 83. En tanto no se practique la inscripción no se expedirá la licencia para el entierro, que tendrá lugar transcurridas, al menos, veinticuatro horas desde el momento de la muerte.

Reglamento del Registro Civil

Artículo 282. La inhumación se ajustará a las Leyes y Reglamentos respecto al tiempo, lugar y demás formalidades.

La licencia se extenderá inmediatamente de la inscripción por el Encargado o por la Autoridad judicial que instruya las diligencias oportunas y servirá para la inhumación en cualquier lugar, al que no hará mención.

Justificado el fallecimiento, la licencia también podrá expedirse por el Encargado del lugar en que ha de llevarse a efecto la inhumación, si es distinto de aquel que haya de extender la inscripción y antes o después de extendida.

Lei do Registro Civil

Artigo 83. Mentres non se practique a inscrición non se expedirá a licencia para o enterro, que terá lugar transcorridos, alomenos, vintecatro horas desde o momento da morte.

Reglamento do Rexistro Civil

Artigo 282. A inhumación axustarase ás Leis e Regulamentos respecto ó tempo, lugar e demais formalidades.

A licencia esténdese inmediatamente da inscrición por parte do encargado ou da autoridade xudicial que instrúa as dilixencias oportunas, e servirá para a inhumación en calquera lugar ó que non fará mención.

Xustificado o falecemento, a licencia tamén a poderá expedir o encargado do lugar no que se vai levar a efecto a inhumación, aínda que sexa distinto daquel no que se deba estende-la inscrición e antes ou despois de estendida.

LICENCIA PARA DAR SEPULTURA LICENCIA PARA DAR SEPULTURA

Habiéndose inscrito en el Registro Civil de SANTIAGO
Téndose inscrito no Rexistro Civil de
la defunción de don JOSE MANUEL LOPEZ VIGO
a defunción de don/a
ocurrida a las siete y catorce (7:14)
ocorrida ás

horas del día 8
horas do día

de ABRIL de 2024

según la certificación facultativa presentada, de la que resulta como causa segundo a certificación facultativa presentada, da que resulta como causa del fallecimiento:

do fallecimiento
concede permiso para que se dé sepultura a su cadáver, transcurridas que concede permiso para que se dea sepultura ó seu cadáver, transcorridas as sean las veinticuatro horas siguientes a la del fallecimiento.
vintecatro horas do fallecemento

Registro Civil de SANTIAGO
Rexistro Civil de

A 8 de ABRIL
O 2024
de
de

(El Juez)
(O xuíz)



the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995. The public sector has also become an important employer of women, with 55% of public sector employees being women in 1995, compared with 45% in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, such as teaching, nursing, and social work. Another reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are part-time or flexible, which are more likely to be held by women. A third reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are in the service sector, which is also a sector that is traditionally held by women.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing demand for public services. As the population ages, there is a growing need for services such as health care, social care, and education. This has led to an increase in the number of people employed in the public sector, and a corresponding increase in the number of women employed in the public sector.

There are a number of challenges facing the public sector in the future. One challenge is the need to reduce costs and improve efficiency. Another challenge is the need to attract and retain staff. A third challenge is the need to provide high-quality services to the public. These challenges will require the public sector to continue to evolve and adapt to the changing needs of the population.

The public sector has a long history of employing women, and it is likely to continue to do so in the future. As the population continues to age and the demand for public services continues to grow, the public sector will need to continue to evolve and adapt to the changing needs of the population. This will require the public sector to continue to attract and retain staff, and to provide high-quality services to the public.

The public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, and it is likely to continue to do so in the future. As the population continues to age and the demand for public services continues to grow, the public sector will need to continue to evolve and adapt to the changing needs of the population. This will require the public sector to continue to attract and retain staff, and to provide high-quality services to the public.

The public sector has a high proportion of jobs that are part-time or flexible, which are more likely to be held by women. This is a positive trend, as it allows women to balance their work and family commitments. However, it is also a challenge, as it can lead to a loss of skills and experience if women are not able to work full-time.

The public sector has a high proportion of jobs that are in the service sector, which is also a sector that is traditionally held by women. This is a positive trend, as it allows women to work in a sector that is traditionally held by women. However, it is also a challenge, as it can lead to a loss of skills and experience if women are not able to work in other sectors.

The public sector has a high proportion of jobs that are in the public sector, which is also a sector that is traditionally held by women. This is a positive trend, as it allows women to work in a sector that is traditionally held by women. However, it is also a challenge, as it can lead to a loss of skills and experience if women are not able to work in other sectors.

The public sector has a high proportion of jobs that are in the public sector, which is also a sector that is traditionally held by women. This is a positive trend, as it allows women to work in a sector that is traditionally held by women. However, it is also a challenge, as it can lead to a loss of skills and experience if women are not able to work in other sectors.

The public sector has a high proportion of jobs that are in the public sector, which is also a sector that is traditionally held by women. This is a positive trend, as it allows women to work in a sector that is traditionally held by women. However, it is also a challenge, as it can lead to a loss of skills and experience if women are not able to work in other sectors.