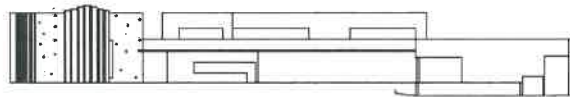




APÓSTOL
FUNERARIA | TANATORIO



SOLICITUD DE INCINERACIÓN

En Santiago, a 30 de marzo de 2023

Don/Doña María de la Luz Veiras Nouche, con DNI 32792504R y domicilio en Lugar Espenica Regueiro, 33 - Ordes en su condición de PRIMA de MARÍA DEL CARMEN NOUCHE MOURE,

SOLICITO

La INCINERACIÓN, que se efectuará a las 16:45 horas del día 31 de marzo de 2023, en CREMATORIO APÓSTOL SANTIAGO en Rúa Boisaca, 11 - Santiago de Compostela, de los restos mortales de MARÍA DEL CARMEN NOUCHE MOURE fallecida en Santiago de Compostela (A Coruña) a las 04:30 horas del día 30 de marzo de 2023; la cual se realizará en FÉRETRO BIODEGRADABLE.

MANIFIESTO

1. Que como representante legal del fallecido, o en su caso contando con autorización del resto de los familiares, eximiendo a esta mercantil FUNERARIA TANATORIO APÓSTOL SANTIAGO, S.L., de cualquier responsabilidad frente a cualquier reclamación.

2. Introducción.

- ☐ SI PRESENCIAREMOS la introducción de los restos mortales.
☐ NO PRESENCIAREMOS la introducción de los restos mortales.

3. Dispositivos.

- ☐ ES PORTADOR de MARCAPASOS o dispositivo a batería/pilas.
☐ NO ES PORTADOR de MARCAPASOS o dispositivo a batería/pilas.

Y para que así conste, firmo el presente en el lugar y fecha del encabezado.

Fdo.: María de la Luz Veiras Nouche
DNI: 32792504R

PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016 y con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO. Identidad: FUNERARIA-TANATORIO APOSTOL SANTIAGO SL CIF: B15657901 Dirección: RÚA BOISACA Nº 11 CP15890-SANTIAGO DE COMPOSTELA E-Mail: info@funeraria-apostol.com.

BASE LEGAL. En cumplimiento del artículo 6 del Reglamento (UE) 2016/679 FUNERARIA TANATORIO APÓSTOL SANTIAGO SL le solicita su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales informándole que dicho tratamiento tiene su base legal en el contrato de prestación de servicios que une a ambas partes.

FINALIDAD DEL TRATAMIENTO. En cumplimiento del artículo 13 del Reglamento Europeo de Protección de Datos, le informamos de que los datos serán incluidos en el sistema de tratamiento CLIENTES siendo la finalidad gestionar los datos de los clientes, emitir facturas así como llevar a cabo la gestión económica contable, la gestión administrativa de cobros y pagos y el histórico de relaciones comerciales.

CESIONES DE DATOS. Sus datos podrán ser cedidos al registro civil, al ayuntamiento, al médico de guardia, administración pública con competencia en la materia y a la administración tributaria por imperativo legal, a bancos y entidades financieras para la domiciliación de pagos y a entidades aseguradoras, sacerdotes, medios de comunicación y todas aquellas organizaciones que sean precisas para cumplir con los trámites necesarios para la correcta prestación de nuestros servicios.

PERIODOS DE CONSERVACIÓN. Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para la ejecución del presente contrato de prestación de servicios o durante los años necesarios para cumplir con las obligaciones legales y atender las posibles responsabilidades que pudieran derivar del cumplimiento de la finalidad para la que los datos fueron recabados.

EJERCICIO DE DERECHOS. Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad de datos y oposición y limitación a su tratamiento mediante escrito dirigido a FUNERARIA-TANATORIO APOSTOL SANTIAGO SL. RÚA BOISACA Nº 11 CP15890-SANTIAGO DE COMPOSTELA acompañando fotocopia de DNI o en su defecto documento que acredite su debida identidad o bien con carácter previo a tal actuación solicitar con las mismas señas que le sean remitidos los impresos que el responsable del tratamiento dispone a tal efecto. Podrá contactar con nuestro Delegado de Protección de Datos en la Dirección lopd@megamailconsultores.es.

DERECHO A RECLAMAR. Si considera que no ha obtenido satisfacción plena en el ejercicio de sus derechos, podrá presentar una reclamación ante la autoridad nacional de control dirigiéndose a estos efectos a la Agencia Española de Protección de Datos, C/ Jorge Juan, 6 – 28001 Madrid.

Asimismo, con la firma este documento, nos autoriza a publicar una esquela con sus datos identificativos, los del difunto y los de aquellos familiares directos que nos haya facilitado con la finalidad de distribuirlos a medios digitales o escritos, en nuestra página web y en medios radiofónicos para dar a conocer el acto luctuoso y el lugar y la hora de celebración. Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para la difusión del sepelio y sólo serán cedidos a los medios de comunicación encargados de la publicación.

FDO. Cliente



ES IMPRESCINDIBLE LA PRESENTACIÓN DEL D.N.I. DEL FALLECIDO Y DEL SOLICITANTE/REPRESENTANTE, COPIA DEL CERTIFICADO DE DEFUNCIÓN Y LICENCIA DE ENTERRAMIENTO ORIGINAL.

DOMICILIO / DOMICILIO
LGAR. ESPENICA REGUEIRO 33
ORDES
A CORUÑA



EUROPEO EQUIPO
15771L601



LUGAR DE NACIMIENTO / LUGAR DE NACIMENTO
MONTEVIDEO
URUGUAY

HUJIAO / FILLOJA DE
JUAN / MARIA ANTONIA

IDESPCDK111440432792504R<<<<<<
6701099F3209284ESP<<<<<<<<<<5
VEIRAS<NOUCHE<<MARIA<DE<LA<LUZ

ES		REINO DE ESPAÑA DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD		
33237508R		DNI 33237508R	CAE128661	
	APELLIDOS / APELLIDS	NOUCHE		
	NOUCHE	MOURE		
	COGNOMES / NOMS	MARIA DEL CARMEN		
	SEXO / SEXE	NACIONALIDAD / NACIONALIDADE	NACIMIENTO / NACEMENTO	
	F	ESP	02 04 1957	
	EMISIÓN / EMISSION	VALIDEZ / VALIDADE		
	12 08 2021	12 08 2031		
	NÚM. REPORTE			
	CAE128661			
			377472	
NATIONAL IDENTITY CARD / DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDADE				

DOMICILIO / DOMICILIO
RUA: TAMBRE 36 P02
SANTIAGO DE COMPOSTELA
A CORUÑA

1983

LUGAR DE NACIMIENTO / LUGAR DE NACIMIENTO
SANTIAGO DE COMPOSTELA
A CORUÑA

FECHA DE / FECHA DE
ANTONIO / CARMEN

IDESPCAE128661033237508R<<<<<<
5704026F3108125ESP<<<<<<<<<<6
NOUCHE<MOURE<<MARIA<DEL<CARMEN

<https://certificados.cgcom.es>

WDTR07CSFX

Id. electrónico/Id. electrónico

Colegio de



Colegio de

105017932

Nº Certificado/Nº certificado

D./Dña. MARTÍNE LOUREIRO VEIRA

D. / Dna.

en Medicina y Cirugía, colegiado/a en
en Medicina e Cirurxía, colexiado/a eny con ejercicio profesional en
e con exercicio profesional en

A CORUÑA

, con el número
co número

SANTIAGO DE COMPOSTELA

Colegio actual
Colegio actualNº de colegiado/a
Nº de colexiado/a

151513478

1ª colegiación
1ª colexiación

CERTIFICO la defunción de / CERTIFICO a defunción de

Nombre del fallecido/a:

Nome do falecido/a:

MARIA DEL CARMEN

1º Apellido del fallecido/a:

1º Apellido do falecido/a:

NOUCHE

2º Apellido del fallecido/a:

2º Apellido do falecido/a:

NOURE

Fecha de nacimiento

Data de nacemento

Día 02

Mes 04

Año 1957

Sexo:

Varón

Mujer

Sexo:

Varón

Muller

Documento
de identidad:☒ D.N.I.

Número:

33237508-2

Documento
de identidad:☐ Pasaporte

Número:

☐ Pasaporte

Número:

☐ N.I.E. (Tarjeta de Residencia)

Número:

☐ N.I.E. (Tarjeta de Residencia)

Número:

Hora y fecha de la defunción

Hora e data da defunción

Hora : minutos

Hora : minutos 04:30

Día 30

Día 30

Mes 03

Mes 03

Año 2023

Año 2023

¿En qué municipio ocurrió la defunción? / En que concello ocorreu a defunción?

SANTIAGO DE COMPOSTELA

Domicilio particular
Domicilio particularCentro hospitalario
Centro hospitalarioResidencia socio-sanitaria
Residencia socio-sanitariaLugar de trabajo
Lugar de traballoOtro lugar
Outro lugar

Causas de defunción (ver instrucciones en página 2) / Causas de defunción (consultar instrucións na páxina 2)

Intervalo de tiempo aproximado
Intervalo de tempo aproximado

I. Causa inmediata / Causa inmediata

(a) FRACASO MULTIORGANICO

Horas 00 Días 00 Meses 00 Años 00

Debido a/Debido a

Causas intermedias / Causas intermedias

(b) HEMORRAGIA INTRATUMORAL
ESPONTANEA NON TRAUMATICA

Horas 00 Días 00 Meses 00 Años 00

Debido a/Debido a

(c)

Horas 00 Días 00 Meses 00 Años 00

Debido a/Debido a

Causa inicial o fundamental / Causa inicial ou fundamental

(d) GLIOMASTOMA MULTIFORME EN
PROGRESION

Horas 00 Días 00 Meses 00 Años 00

Debido a/Debido a

II. Otros procesos / Outros procesos

HEMORRAGIA DIGESTIVA
ESPONTANEA, NON TRAUMATICA

Horas 00 Días 00 Meses 00 Años 00

¿Ha habido indicios de muerte violenta? / Houbo indicios de morte violenta?

Sí/Si

No/Non

¿Se practicó autopsia clínica? / Practicouse autopsia clínica?

Sí/Si

No/Non

¿La defunción ha ocurrido como consecuencia directa o indirecta de? / A defunción ocorreu como consecuencia directa ou indirecta de?

Accidente de tráfico
Accidente de tráfico

No/Non

Accidente laboral
Accidente laboral

No/Non

Fecha del mismo:
Data do mesmo:

Día 00

Mes 00

Año 00

00 00

Continúa al reverso
Continúa ao reverso

Ley del Registro Civil

Artículo 83. En tanto no se practique la inscripción no se expedirá la licencia para el entierro, que tendrá lugar transcurridas, al menos, veinticuatro horas desde el momento de la muerte.

Reglamento del Registro Civil

Artículo 282. La inhumación se ajustará a las Leyes y Reglamentos respecto al tiempo, lugar y demás formalidades.

La licencia se extenderá inmediatamente de la inscripción por el Encargado o por la Autoridad judicial que instruya las diligencias oportunas y servirá para la inhumación en cualquier lugar, al que no hará mención.

Justificado el fallecimiento, la licencia también podrá expedirse por el Encargado del lugar en que ha de llevarse a efecto la inhumación, si es distinto de aquel que haya de extender la inscripción y antes o después de extendida.

Lei do Registro Civil

Artigo 83. Mentres non se practique a inscrición non se expedirá a licencia para o enterro, que terá lugar transcorridos, alomenos, vinte e catro horas desde o momento da morte.

Reglamento do Rexistro Civil

Artigo 282. A inhumación axustarase ás Leis e Regulamentos respecto ó tempo, lugar e demais formalidades.

A licencia esténdese inmediatamente da inscrición por parte do encargado ou da autoridade xudicial que instrúa as dilixencias oportunas, e servirá para a inhumación en calquera lugar ó que non fará mención.

Xustificado o falecemento, a licencia tamén a poderá expedir o encargado do lugar no que se vai levar a efecto a inhumación, aínda que sexa distinto daquel no que se deba estender-la inscrición e antes ou despois de estendida.

LICENCIA PARA DAR SEPULTURA LICENCIA PARA DAR SEPULTURA

Habiéndose inscrito en el Registro Civil de

Téndose inscrito no Rexistro Civil de

la defunción de don

a defunción de don/a

ocurrida a las

ocurrida ás

horas del día

horas do día

de

de

según la certificación facultativa presentada, de la que resulta como causa segundo a certificación facultativa presentada, da que resulta como causa del fallecimiento:

do falecemento

concede permiso para que se dé sepultura a su cadáver, transcurridas que concede permiso para que se dea sepultura ó seu cadáver, transcorridas as

sean las veinticuatro horas siguientes a la del fallecimiento.

vintecatro horas do falecemento

Registro Civil de

Rexistro Civil de

A
O

de

de

de

de

(El Juez)
(O xuíz)



the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995. The public sector has also become an important employer of women, with 55% of public sector employees being women in 1995, compared with 45% in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, such as teaching, nursing, and social work.

Another reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are part-time or flexible, which are more likely to be held by women. This is because women are more likely than men to have family commitments, such as caring for children or elderly relatives.

A third reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are in the service sector, which is a sector that has grown rapidly in the UK. This is because the service sector has become an important part of the UK economy, and it has created many new jobs.

Finally, the public sector has a high proportion of jobs that are in the health and social care sectors, which are sectors that have grown rapidly in the UK. This is because the population is ageing, and there is a need for more health and social care services.

Overall, the public sector has become an important employer of women in the UK. This is because it has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, part-time or flexible, in the service sector, and in the health and social care sectors.

There are a number of challenges that the public sector faces in the future. One challenge is that the population is ageing, and there is a need for more health and social care services. This will require the public sector to create more jobs in these sectors.

Another challenge is that the public sector has a high proportion of jobs that are part-time or flexible, which may make it difficult to attract and retain staff. This is because part-time and flexible jobs are often less attractive than full-time jobs.

Finally, the public sector has a high proportion of jobs that are in the service sector, which is a sector that is becoming increasingly competitive. This is because the private sector is also creating jobs in the service sector, and it may be able to offer better pay and conditions than the public sector.

Despite these challenges, the public sector remains an important employer of women in the UK. This is because it has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, part-time or flexible, in the service sector, and in the health and social care sectors.

There are a number of ways in which the public sector can address these challenges. One way is to create more full-time jobs, which may be more attractive to staff. This could be done by increasing the number of services that the public sector provides.

Another way is to improve the pay and conditions of public sector jobs. This could be done by introducing a pay and conditions framework that is more competitive with the private sector.

Finally, the public sector can address these challenges by creating more part-time and flexible jobs, which may be more attractive to staff. This could be done by introducing a part-time and flexible job framework that is more attractive to staff.

Overall, the public sector has a number of challenges in the future. However, it remains an important employer of women in the UK. This is because it has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, part-time or flexible, in the service sector, and in the health and social care sectors.

There are a number of ways in which the public sector can address these challenges. One way is to create more full-time jobs, which may be more attractive to staff. This could be done by increasing the number of services that the public sector provides.

Another way is to improve the pay and conditions of public sector jobs. This could be done by introducing a pay and conditions framework that is more competitive with the private sector.

Finally, the public sector can address these challenges by creating more part-time and flexible jobs, which may be more attractive to staff. This could be done by introducing a part-time and flexible job framework that is more attractive to staff.